

Определение индивидуальных ПРНД научных работников и порядок их учета

1. Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.1. Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании международных индексов цитирования периодических журналов в текущем году (далее - индексы). За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем индекс не менее 0.2, устанавливается балл, равный индексу журнала, умноженному на 45 или 30, соответственно. За публикацию статьи в журнале, не имеющем индекса, или с индексом менее 0.2, устанавливается балл 6.

Публикации в российских журналах учитываются, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук (далее - Перечень).

За публикацию статьи в журнале, не входящем в Перечень, или в сборнике научных трудов устанавливается балл 4.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации; доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

1.2. Начисление баллов за книги и брошюры.

За монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, за учебники и учебные пособия, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями), устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 3. За брошюру (не имеющую шифра ISBN) устанавливается балл, равный ее объему в печатных листах. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов.

Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

Включение конкретных монографий, брошюр и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением комиссии Ученого совета Института.

1.3. Начисление баллов за очное участие в конференциях.

За устный доклад научным сотрудникам и стендовый доклад молодым ученым на российской конференции устанавливается балл 4 и 2 соответственно, за устный доклад научным сотрудникам и стендовый доклад молодым ученым на международной конференции – 6 и 3 соответственно, приглашенный доклад (доклад, инициатором которого выступает организатор конференции) на российской конференции - 20, приглашенный доклад на международной конференции - 30. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10%, округляются до 10%. Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД

принимается специальным решением соответствующей комиссии Ученого совета Института. В целях настоящего документа международной считается научная конференция, более 50 процентов участников которой не являются гражданами Российской Федерации.

1.4. Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов.

За разработку нового научно-образовательного курса лекций, читаемого впервые, устанавливается балл 20. Включение конкретных научно-образовательных курсов в расчет индивидуальных ПРНД принимается специальным решением соответствующей комиссии Ученого совета Института.

1.5. Начисление баллов за патенты.

За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР института, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

1.6. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.

За научное консультирование соискателя ученой степени, защитившего докторскую диссертацию, выполненную в институте, устанавливается балл 30, получаемый научным консультантом. За руководство кандидатской диссертацией, выполненной в институте, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем.

За руководство дипломными работами, выпускными работами бакалавров и магистерскими диссертациями устанавливается балл 5, получаемый научным руководителем.

При совместном руководстве дипломными работами, выпускными работами бакалавров, магистерскими диссертациями, а также диссертациями соискателей ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.

1.7. Начисление баллов за рецензирование диссертационных работ и подготовку внешнего отзыва.

За рецензирование диссертационных работ устанавливается 2 балла, за написание внешнего отзыва – 1 балл

2. Результаты научной деятельности учитываются, в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику института и содержание выполняемых им работ (исследований).

3. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в Институте и официально к ней отнесены (наличие наименования Института, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД).

Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального ПРНД учитываются их результаты, полученные по основному

месту работы.

4. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный ПРНД руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения 50% индивидуального ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75% среднего ПРНД научных работников подразделения.

5. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный ПРНД устанавливаются путем умножения индивидуального ПРНД, вычисленного по выше приведенным правилам, на повышающий коэффициент 2.

Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 3, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

Для сотрудников, защитивших докторскую диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.