

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета  
ИЭГМ УрО РАН, к.г.-м.н.

\_\_\_\_\_ М.А. Шишкин

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИЭГМ УрО РАН, д.м.н.,  
профессор

\_\_\_\_\_ В.А. Демаков

## ПОЛОЖЕНИЕ

о видах, порядке и условиях применения бюджетных стимулирующих выплат, обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководства Института экологии и генетики микроорганизмов УрО РАН

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (основывающееся на совместном приказе Министерства образования и науки РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ и Российской академии наук № 273/745/68 от 3 ноября 2006 г.) устанавливает виды, порядок и условия применения стимулирующих выплат, производимых за счет бюджетного финансирования и обеспечивающих повышение результативности деятельности научных работников и руководства Института.

1.2. Устанавливаются следующие виды бюджетных стимулирующих выплат:

- 1) Надбавки стимулирующего характера научным работникам по индивидуальным показателям результативности научной деятельности.
- 2) Надбавки стимулирующего характера руководству Института за высокие показатели результативности деятельности Института.
- 3) Премияльные выплаты научным работникам и руководству Института.

1.3. Квалификация научного работника или руководителя, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.4. Фонд бюджетных стимулирующих выплат для научных работников и руководителей (далее - Фонд) Института является частью фонда оплаты труда. Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех работников организации.

1.5. Средства Фонда могут использоваться для установления надбавок стимулирующего характера, выплачиваемых ежемесячно или с иной периодичностью, и премиальных выплат.

1.6. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.7. Для выплат надбавок стимулирующего характера научным работникам

выделяются 80% общего объема Фонда. Для выплат надбавок стимулирующего характера руководству Института выделяются 5% общего объема Фонда, распределяемого на основании приказа директора Института. Для премиальных выплат выделяются 15% общего объема Фонда.

1.8. Стимулирующие выплаты, в части, выплачиваемой за счет средств Федерального бюджета Российской Федерации, включаются в заработок, на который начисляется уральский коэффициент. Они учитываются при исчислении средней заработной платы научных работников и руководителей Института.

1.9. За участие научного работника Института в выполнении исследований по федеральным целевым программам, программам Министерства образования и науки РФ, других федеральных органов исполнительной власти, программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН, ОБН РАН, УрО РАН, межгосударственным соглашениям и отдельным решениям Правительства РФ устанавливается надбавка в размере до 30 % общего объема Фонда для поощрения научных работников. Выплата надбавок за выполнение таких работ устанавливается директором на основании предложений руководителей проектов с учетом объема исследований и плана финансирования РАН по этим программам.

1.10. Часть фонда выплат надбавок стимулирующего характера научным работникам распределяется пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (ПРНД). Расчеты ПРНД производятся в соответствии с Приложением 1.

Для определения выплат надбавок по ПРНД руководители научных подразделений в установленный срок подают заявки в специально созданную Комиссию, которая в течение месяца рассматривает и проверяет представленные заявки и выносит предложения на заседание Ученого Совета. Ответственность за соблюдение сроков подачи заявки возлагается на руководителей научных подразделений. Ответственность за достоверность представляемых в заявках сведений возлагается на научных сотрудников.

Ученый совет в целях более полного учета особенностей деятельности Института вправе принять решение об установлении поправочных коэффициентов в пределах от 0,5 до 1,5 при определении баллов, утверждает включение в расчет индивидуальных ПРНД конкретных монографий, учебников, учебных пособий, конференций, научно-образовательных курсов, устанавливает срок действия (не более 1 года) надбавок и выносит предложения на утверждение директору.

Выплата надбавок другим руководителям (заместителям директора и ученому секретарю) Института производится из Фонда надбавок стимулирующего характера руководителям на основании приказа директора.

Выплата надбавок директору Института производится из Фонда надбавок стимулирующего характера руководителям на основании решения Уральского отделения РАН.

При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования директор имеет право приостановить или отменить выплату стимулирующих надбавок.

1.11. Премияльные выплаты научным работникам осуществляются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании Приказа директора и выплачиваются:

- за оперативность в решении вопросов, входящих в их компетенцию научных работников;
- за творческий подход к подготовке инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности Института;
- за коммерциализацию патентов, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности;
- за достижение высоких результатов исследований, подтвержденных признанием научной общественности (индекс цитирования);
- ученым, в том числе молодым, по результатам конкурсов на лучшую работу, проводимых в Институте.

Решение о премиальных выплатах принимается директором Института по представлению руководителя соответствующего отдела. Премии рассчитываются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Выплата премий директору Института производится на основании решения Уральского отделения РАН. Выплата премий другим руководителям Института производится на основании Приказа директора.

1.12. Для начисления надбавок стимулирующего характера собираются и обрабатываются заявки от научных сотрудников и научных подразделений Института.

Все решения руководства Института и его Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по организации, должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

Рекомендовано Ученым советом ИЭГМ УрО РАН (протокол № 3 от 12 марта 2007 года).

Ученый секретарь ИЭГМ УрО РАН, к.б.н.  
Главный бухгалтер

А.А. Еремина  
Т.В. Трясцына